|  |  |
| --- | --- |
| **Nom, Prénom :** | **Murillo Arthur** |
| **Groupe TD :** | **2** |

**C2 - TD1 L’organisation et ses structures, culture et pouvoir**

**1. Quel est le domaine d’activité du groupe Altrad ?**  
Le domaine d’activité du groupe Altrad est le marché du matériel pour la construction de bâtiments.  
  
**2. Pourquoi le développement de Groupe Altrad nécessite-t-il de définir une structure qui permette d’assurer la cohérence de l’ensemble ?**Le développement du groupe Altrad a nécessité de définir une structure qui permette d’assurer la cohérence de l’ensemble pour permettre à toutes les sociétés qui composent le Groupe de travailler ensemble de façcon harmonieuse et concertée, c’est à dire assurer la bonne coordination de toutes les sociétés.

**I. Identifier le type de structure d'une entreprise et dégager ses caractéristiques**  
  
**3. Quelle est l’utilité d’un organigramme au sein d’une entreprise ?**L’organigramme au sein d’une entreprise permet de définir le rôle de chacun dans une société, les responsables et leurs fonction.  
  
**4. Comment se caractérise la structure informelle de l’entreprise ?**  
La structure informelle de l’entreprise se caractérise par la communication, les membres communiquent en permanence, des échanges « spontanés » ont lieu ce qui crée des liens entre les membres au sein de l’entreprise qui ne sont pas représentés.  
 **5. Montrez que la structure formelle et la structure informelle sont complémentaires et permettent le bon fonctionnement de l’entreprise au yeux de Mohed Altrad.**La structure formelle,l’organigramme, est utile pour l’organisation et le bon fonctionnement de l’entreprise, mais sans communication, sans structure informelle, l’entreprise est en quelque sorte morte, c’est pour lui « donner chair », la rendre vivante, que cette structure informelle est utile, ces deux structures se complètent donc et ne fonctionnent pas l’une sans l’autre.  
  
**6. Expliquez les principes d’unicité, de dualité et de pluralité de commandement.**Principe d’unicité de commandement : Le salarié ne dépend que d’un seul supérieur hiérarchique.  
Principe de dualité de commandement : combine découpage par division et par fonction, le salarié dépend d’un chef permanent et d’un chef de division.  
Principe de pluralité de commandement : Le salarié dépend de plusiers chefs, chacunaillant autorité uniquement dans son domaine.  
  
**7. Quels sont les avantages et les inconvénients des principes d’unicité et de pluralité de commandement ?**  
  
Unicité

*Avantages*  
-Fortes compétences  
-Le directeur général est au courant de toutes les opérations  
-Les compétences se développent à tous les niveaux du management  
-Économie d’échelle possible dans chaque fonction

*Inconvénients*  
-Forte centralisation de la direction générale accaparée des problèmes routiniers  
-Peu de temps de réflexion pour les problèmes stratégiques  
-difficile de coordonner des activités entre plusieurs fonctions  
-Faible capacité à s’adapter à des changements  
-Division extrême du travail, démotivante

Pluralité

*Avantages*  
-Fonctionnement simple  
-Responsabilités claires et définies

*Inconvénients*  
-Structure très cloisonnée  
-Information peu partagée  
-Coordination  complexe entre les lignes hiérarchiques  
-Initiative bridées, risque de bureaucratie  
  
  
**8. Montrez que la structure du Groupe Altrad combine plusieurs types de structures.**Le Groupe Altrad mêle structure fonctionnelle et divisionnelle. En effet, dans le cas des cellules de progrès, celles se voient affecter des tâches précises : c’est la structure divisionnelle. Les membres de ces cellules peuvent répondent eux à 2 supérieurs hiérarchiques : c’est la structure fonctionnelle.  
  
**9. Quelle est l’utilité des cellules de progrès au sein du Groupe ?**L’utilité des cellules de progrès est de réfléchir en commun, d’échanger expérience et compétences et de proposer des mesures pour accroître la compétitivité du Groupe, réduire les coûts, stimuler l’innovation.  
  
  
  
**10. A quel(s) supérieur(s) hiérarchique(s) doivent répondre les salariés qui ont intégré une cellule de progrès ?**Les salariés qui ont intégré une cellule doivent répondre aux ordres de leur chef d’entreprise et du directeur de cellule.  
  
**11. Identifiez, au sein de Groupe Altrad, à quelles composantes appartiennent respectivement :***Président-Directeur général :* Sommet stratégique  
*Chefs d’entreprise :* Ligne hiérarchique  
*Directeurs de cellule de progrès :* Technostructure  
*Ouvriers travaillant dans les ateliers de production :* Centre opérationnel  
  
**12. A quelles configurations de Mintzberg correspondent le structure simple, la structure divisionnelle et la structure matricielle ?***Structure simple :* Organisation mécanisme  
*Structure divisionnelle :* Organisation divisionnalisée  
*Structure matricielle :* Organisation innovatrice (ou adhocratique)  
  
**13. Pourquoi la structure du Groupe Altrad se rapproche-t-elle de l’orgaisation innovatrice (ou adhocratique) de Mintzberg ?**  
On peut dire cela par rapport aux cellules de progrès. En effet, celles-ci sont concentrées sur certaines tâches qui peuvent être accomplies, menant à la fermeture de la cellule, ou évoluer, et donc faire aussi évoluer la cellule. Ainsi, la structure de l’entreprise est adaptative et évolutive.  
  
**14. Quels sont les avantages de la structure mise en place dans le groupe Altrad ?**Cela permet au Groupe de s’adapter aux besoins de la clientèle et d’être le plus modulaire possible. Ainsi, elle peut augmenter son domaine d’activité et donc toucher plus de clientèle.